

Bestuur OBD  
Braspenning 26  
8253 BB DRONTEN

Onderwerp: Uw advies op 'Visie op de invoering van de Participatiewet 2015'

Geacht bestuur van de OBD,

In deze brief wil het college zijn reactie geven op het advies van de OBD op de visie Dronten@work.

### **Visie Dronten@work**

De gemeente Dronten maakt zich sterk om iedereen naar vermogen te laten deelnemen aan de samenleving. Dit hanteren we ook op het terrein van werk en inkomen. Mensen hebben talenten en capaciteiten die van grote waarde zijn voor mensen zelf, maar ook voor de arbeidsmarkt. De gemeente Dronten wil dat zoveel mogelijk mensen een werkplek hebben die past bij wat zij kunnen. Dat is het doel dat de gemeente Dronten met de Participatiewet nastreeft. In de visie 'Dronten@work' is dit uitgewerkt.

### **Schriftelijke consultatieronde**

Ten behoeve van de ontwikkeling van deze visie zijn in de periode oktober 2013 tot en met december 2013 diverse bijeenkomsten georganiseerd met de belangrijkste stakeholders van de Participatiewet, waaronder ook de OBD. Samen met u hebben wij de effecten van de Participatiewet in beeld gebracht en zijn alternatieve scenario's besproken. Uw bijdrage stellen wij zeer op prijs. Mede op basis van deze interactie is de visie uitgewerkt.

Vervolgens hebben wij u nog een keer extra in de gelegenheid gesteld om schriftelijk te reageren op de conceptvisie die uit het bovenstaande proces is ontstaan. Op 7 januari 2014 hebben wij uw reactie ontvangen. Graag informeren wij u middels deze brief over onze standpunten ten aanzien van de door u ingebrachte vragen en aandachtspunten. Het geheel wordt samen met de visie aangeboden aan de gemeenteraad die uiteindelijk zal beslissen over de in de visie opgenomen beslispunten.

Bijlage(n): --

## Standpunt college naar aanleiding van reactie OBD

Uit de reactie van de OBD maken wij op dat u van mening bent dat er een weloverwogen en ambitieuze visie is neergelegd. U spreekt van een goed uitgewerkte analyse waarin de urgentie voor het maken van noodzakelijke keuzes goed aanwezig is. De visie getuigt van een positieve insteek en realisme in relatie tot de problematiek van bezuinigingen en slechte economische situatie. Verder ondersteunt u de gedachte dat er gericht gewerkt zal moeten worden aan een efficiënte samenwerking binnen de drie transities.

U vraagt om een toelichting op de relatief gunstige ontwikkeling van de bijstand in Dronten ten opzichte van de landelijke toename. Die gunstige ontwikkeling is er inderdaad. En die is te danken aan een combinatie van een minder negatieve ontwikkeling van de werkgelegenheid en een beleid dat mensen zoveel mogelijk activeert om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en gerichte ondersteuning biedt waar dat nodig is, ook als het gaat om zorg of maatschappelijke ondersteuning.

Dat de omvang van de Wsw kleiner is dan in andere gemeenten heeft vooral historische oorzaken. De Wsw is niet evenredig naar inwonertal over het land verspreid. De aanmelding voor de Wsw is vrijwillig en is vooral gegroeid in regio's met (in het verleden opgelopen) economische achterstand (Groningen, Drenthe, Overijssel, Gelderland, Limburg en Noord-Brabant).

U ondersteunt de keuze voor scenario C, omdat in dit scenario alle groepen een beroep op ondersteuning kunnen doen. In andere scenario's is er voor sommige groepen geen ondersteuning. U begrijpt dat omvorming van de Wsw een noodzakelijke maatregel is om die visie te realiseren.

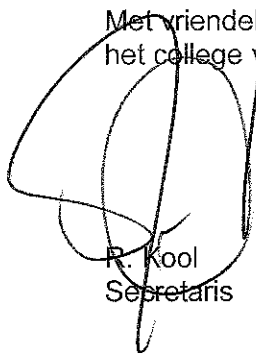
U vraagt voor de verdere uitwerking van de omvorming aandacht voor bescherming van de Wsw-er. Het college onderschrijft dat volledig. Rechten en plichten van de Wsw-er blijven in stand. Dit zal in de verdere uitwerking een vaststaand kader zijn. In de verdere uitwerking zal dit worden meegenomen. Tevens vraagt u naar de betekenis van de omvorming van de Wsw voor IMPact. In de businesscase wordt dit uitgewerkt.

Tot slot wijst u op de economische omstandigheden en de dienstverlening aan werkgevers. Er lijkt nog geen aanleiding om te verwachten dat het aantal banen op korte termijn zal toenemen en werkgevers moeten een win/win situatie zien om de inzet van mensen met een arbeidsbeperking te benutten. Verdringing moet worden voorkomen en er moet een menselijke maat blijven in de handhaving van verplichtingen. Het college onderschrijft dat. Er is niet alleen sprake van een toenemende doelgroep, een grotere groep met arbeidsbeperkingen en minder budget, maar ook van moeilijke economische omstandigheden. Met deze visie beoogt het college om binnen die situatie zo goed mogelijke effecten te realiseren en zoveel mogelijk mensen een werkplek te bieden die past bij wat zij kunnen.

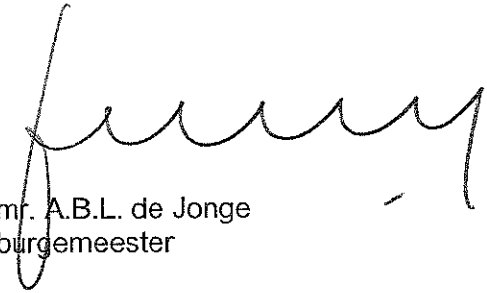
Wij willen u danken voor het meedenken over de belangrijkste uitdagingen van de Participatiewet en het bijdragen aan de visie 'Dronten@work'. Graag blijven wij u betrekken bij de verdere uitwerking en voorbereidingen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
het college van Dronten



R. Kool  
Secretaris



mr. A.B.L. de Jonge  
burgemeester